

«УТВЕРЖДАЮ»

И.о. директора ГБОУ Школа № 57

Д.Е. Щербаков

Приказ № 94-од от 07.05.2018

м.п.



ПОЛОЖЕНИЕ О КОНФЛИКТЕ ИНТЕРЕСОВ РАБОТНИКОВ В ГОСУДАРСТВЕННОМ БЮДЖЕТНОМ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ УЧРЕЖДЕНИИ ГОРОДА МОСКВЫ «ПЯТЬДЕСЯТ СЕДЬМАЯ ШКОЛА»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о конфликте интересов работников (далее-Положение) Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения города Москвы "Пятьдесят седьмая школа" (далее - Школа) разработано на основе:

- Федерального закона от 29 декабря 2012 года №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (глава 1 статья 2 п.33, глава 5 статьи 47,48);
- Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ "О противодействии коррупции".

1.2. Положение разработано с целью оптимизации взаимодействия работников с другими участниками образовательных отношений, профилактики конфликта интересов работников, при котором у работников при осуществлении ими профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества, которые влияют или могут повлиять на надлежащее исполнение работниками профессиональных обязанностей вследствие противоречия между их личной заинтересованностью и интересами обучающихся и родителей (законных представителей).

1.3. В Школе приказом директора создается комиссия по урегулированию споров между участниками образовательных отношений (далее - Комиссия), в которой должны рассматриваться и разрешаться, в том числе и вопросы конфликта интересов педагогических работников. Деятельность Комиссии регулируется соответствующим локальным нормативным актом.

1.4. В целях защиты прав несовершеннолетних обучающихся и их родителей (законных представителей), родители (законные представители) самостоятельно или через своих представителей вправе обращаться в Комиссию, в том числе по вопросам о наличии или об отсутствии конфликта интересов работников Школы.

2. Основные понятия.

2.1. *Участники образовательных отношений* - обучающиеся, родители обучающихся или их законные представители, педагогические работники, осуществляющие образовательную деятельность.

2.2. *Конфликт интересов работников* - ситуация, при которой у работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества,

