

**СОГЛАСОВАНО**

Уполномоченный представитель  
 трудового коллектива ГБОУ Школа № 57

 А.И.Петроковский

**УТВЕРЖДАЮ**

Директор ГБОУ Школа № 57

М.И.Случ

«» 2018 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ  
 Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения  
 города Москвы  
 «Пятьдесят седьмая школа»**

**1. Общие положения.**

1.1. Настоящее Положение определяет порядок и условия оплаты труда и материального стимулирования работников Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения города Москвы «Пятьдесят седьмая школа» (ГБОУ Школа № 57) (далее - образовательная организация).

1.2. Система оплаты труда работников образовательной организации устанавливается коллективным договором и соглашениями (при наличии), локальными нормативными актами образовательной организации в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права с учетом:

- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих;
- профессиональных стандартов;
- государственных гарантий по оплате труда;
- рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- рекомендаций Московской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- настоящего Положения;
- мнения представительного органа работников.

1.3. Фонд оплаты труда работников образовательной организации формируется из объема средств субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания образовательной организации, субсидии из бюджета города Москвы на иные цели, не связанные с финансовым обеспечением выполнения ими государственного задания, а также за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности, в части расходов на оплату труда в соответствии с утвержденным Планом финансово-хозяйственной деятельности образовательной организации.

1.4. Экономия по фонду оплаты труда (включая начисления на фонд оплаты труда), по коммунальным услугам и материальным затратам может направляться образовательной организацией на выплаты стимулирующего характера.

1.5. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени производится пропорционально отработанному времени.

1.6. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой по совместительству, производится отдельно по каждой из должностей.

1.7. Условия оплаты труда работника образовательной организации, включая размер оклада (должностного оклада, ставки заработной платы), выплат компенсационного и стимулирующего характера, включаются в текст трудового договора.

1.8. Заработная плата работника, выполнившего месячную норму рабочего времени, установленную законодательством Российской Федерации, и исполнившего свои трудовые обязанности (нормы труда), не может быть ниже установленного размера минимальной заработной платы, устанавливаемой Соглашением о минимальной заработной плате в городе Москве на соответствующий год между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей.

1.9. С введением настоящего Положения все ранее установленные доплаты и надбавки к заработной плате, должностным окладам (ставкам заработной платы) не применяются. Устанавливаемые должностные оклады работников не могут быть меньше должностных окладов, выплачиваемых работникам до её изменения, при условии сохранения объема трудовых (должностных) обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

## **2. Распределение фонда оплаты труда образовательной организации.**

2.1. Фонд оплаты труда образовательной организации состоит из базовой части (фонда оплаты труда учителей по "ученико-часу", должностным окладам, ставкам заработной платы), компенсационной части и стимулирующей части и определяется по формуле:

$$\text{ФОТ} = \text{ФОТб} + \text{ФОТк} + \text{ФОТст},$$

где:

ФОТ - фонд оплаты труда образовательной организации;

ФОТб - базовая часть фонда оплаты труда;

ФОТк - фонд оплаты труда по выплатам компенсационного характера;

ФОТст - стимулирующая часть фонда оплаты труда.

2.2. Стимулирующая часть фонда оплаты труда образовательной организации определяется по формуле:

$$\text{ФОТст} = \text{ФОТ} * \text{СТ},$$

где:

ФОТст - стимулирующая часть фонда оплаты труда образовательной организации;

ФОТ - фонд оплаты труда образовательной организации;

СТ - доля стимулирующих выплат в фонде оплаты труда образовательной организации, устанавливается приказом руководителя;

2.3. Базовая часть фонда оплаты труда образовательной организации определяется по формуле:

$$\text{ФОТб} = \text{ФОТ}_y + \text{ФОТ}_и,$$

где:

ФОТб - базовая часть фонда оплаты труда образовательной организации;

ФОТ<sub>y</sub> - базовая часть фонда оплаты труда учителей;

ФОТ<sub>и</sub> - базовая часть фонда оплаты труда иных категорий работников по окладам (должностным окладам, ставкам заработной платы), включая:

- административно-управленческий персонал образовательной организации (руководитель, его заместители, главный бухгалтер);
- прочие педагогические работники;
- учебно-вспомогательный персонал образовательной организации (бухгалтер, экономист, инженер, диспетчер, документовед, заведующий хозяйством, техник и иные работники);
- профессии рабочих (уборщики, дворники, рабочие по комплексному обслуживанию зданий и сооружений и иные работники).

2.4. Объем базовой части фонда оплаты труда учителей определяется по формуле:

$$\text{ФОТ}_y = \text{ФОТб} * \text{ПП},$$

где:

ФОТ<sub>y</sub> - базовая часть фонда оплаты труда учителей;

ФОТб - базовая часть фонда оплаты труда образовательной организации;

ПП - доля базовой части фонда оплаты труда учителей, устанавливается приказом руководителя.

### **3. Формирование базовой части фонда оплаты труда учителей, педагогов дополнительного образования, определение стоимости "ученико-часа".**

3.1. Базовая часть фонда оплаты труда учителей (ФОТ<sub>y</sub>) обеспечивает гарантированную оплату труда учителей исходя из количества проведенных им учебных часов и численности обучающихся.

3.2. Стоимость одного "ученико-часа" (стоимость образовательной услуги за один расчетный час работы с одним расчетным обучающимся в соответствии с учебным планом) для учителей рассчитывается по следующей формуле:

$$C_{\text{сту}} = \frac{\text{ФОТ}_{y-T-K}}{\sum a_1 * t_i + \sum 2 * a_2 * t_i + \sum 3 * a_3 * t_i},$$

где:

C<sub>сту</sub> - стоимость одного "ученико-часа" для учителей, руб.;

ФОТ - базовая часть фонда оплаты труда учителей;

a<sub>1</sub> - количество обучающихся в i-ом классе (за исключением обучающихся из числа детей-инвалидов);

$a_{2i}$  - количество обучающихся в  $i$ -ом классе из числа детей-инвалидов, за исключением детей-инвалидов с нарушениями опорно-двигательного аппарата, слепых и слабовидящих детей-инвалидов;

$a_{3i}$  - количество обучающихся в  $i$ -ом классе из числа детей-инвалидов с нарушениями опорно-двигательного аппарата, слепых и слабовидящих детей-инвалидов;

$t_i$  - годовое количество часов, предусмотренное по учебному плану в  $i$ -ом классе;

$T$  - часть базовой части фонда оплаты труда учителей, предусмотренная на оплату за проверку тетрадей;

$K$  - часть базовой части фонда оплаты труда учителей, предусмотренная на оплату за осуществление функций классного руководителя;

$i$  – класс. Суммирование происходит по всем классам во всех параллелях.

При этом при расчете стоимости одного "ученико-часа" количество часов, предусмотренных по учебному плану на занятия по информатике, иностранным языкам, другим предметам, по которым производится деление класса на группы, увеличивается на коэффициент, который определяется как отношение 25 и средней численности обучающихся в группе на занятиях по информатике, иностранным языкам, другим предметам, по которым производится деление класса на группы, в образовательной организации.

3.3. Базовая часть фонда оплаты труда педагогических работников, осуществляющих обучение по дополнительным общеразвивающим программам (ФОТп), обеспечивает гарантированную оплату труда педагогических работников, осуществляющих обучение по дополнительным общеразвивающим программам, исходя из количества проведенных им учебных часов и численности обучающихся.

3.4. Стоимость одного "ученико-часа" (стоимость образовательной услуги, за один расчетный час работы с одним расчетным обучающимся в соответствии с учебным планом) для педагогических работников, осуществляющих обучение по дополнительным общеразвивающим программам, рассчитывается по следующей формуле:

$$C_{ст} = (34/52) * (ФОТп / \sum a_i * b_i),$$

где:

$C_{ст}$  - стоимость одного "ученико-часа" для педагогических работников, осуществляющих обучение по дополнительным общеразвивающим программам, руб.;

ФОТп - базовая часть фонда оплаты труда педагогических работников, осуществляющих обучение по дополнительным общеразвивающим программам;

52 - количество недель в году;

34 - количество учебных недель в учебном году;

$a_i$  - количество обучающихся в клубах, секциях и иных формах организации дополнительного образования детей;

$b_i$  - годовое количество часов, предусмотренное дополнительной общеразвивающей программой на работу в кружке, клубе, студии, секции и др.;

$i$  - количество групп (кружков, клубов, студий, секций и др.).

#### 4. Основные условия оплаты труда.

4.1. Должностной оклад учителя рассчитывается по формуле:

$$O_{yn} = \frac{C_{cтy} * \sum a_{1i} * t_i + 2 * C_{cтy} * \sum a_{2i} * t_i + 3 * C_{cтy} * \sum a_{3i} * t_i}{12} + T_n + K_n$$

где:

$O_{yn}$  - должностной оклад данного учителя;

$C_{cтy}$  - стоимость одного "ученико-часа" для учителя;

$a_{1i}$  - численность обучающихся по предмету в каждом классе (за исключением обучающихся из числа детей-инвалидов);

$a_{2i}$  - численность обучающихся по предмету в каждом классе из числа детей-инвалидов, за исключением детей-инвалидов с нарушениями опорно-двигательного аппарата, слепых и слабовидящих детей-инвалидов;

$a_{3i}$  - численность обучающихся по предмету в каждом классе из числа детей-инвалидов с нарушениями опорно-двигательного аппарата, слепых и слабовидящих детей-инвалидов;

$T_n$  - ежемесячная доплата за проверку тетрадей;

$K_n$  - ежемесячная доплата за осуществление функций классного руководителя;

$t_i$  - количество часов по предмету по учебному плану в каждом классе.

При этом:

- размер ежемесячных доплат за проверку тетрадей устанавливается в процентах от оплаты за часы согласно учебной нагрузке и рассчитывается по формуле:

$$T_n = \frac{C_{cтy} * \sum a_{1i} * t_i + 2 * C_{cтy} * \sum a_{2i} * t_i + 3 * C_{cтy} * \sum a_{3i} * t_i}{12} * \frac{D_{np}}{100\%},$$

где:

$D_{np}$  - доплата в%, в зависимости от предмета:

№ п/п	Предмет	Доплата в %, $D_{np}$
1	Русский язык	20
2	Литература	10
3	Чтение	10
4	Математика	20
5	Алгебра	20
6	Геометрия	20
7	Математический анализ	20
8	Английский язык	20
9	Английская литература	20
10	Латинский язык	20
11	Физика	10

12	Астрономия	10
13	Биология	10
14	Химия	10
15	Естествознание	10
16	География	10
17	История	10
18	Обществознание	10
19	Окружающий мир	10
20	ИЗО	10
21	ОРКСЭ	10
22	МХК	10
23	Информатика	10
24	Теор. информатика	10
25	Технология	10
26	Экономика	10
27	Проект	10

- размер ежемесячных доплат за осуществление функций классного руководителя определяется по формуле:

$$K_n = 4\,000 + C_1 * a_i,$$

где 4 000 – доплата классным руководителям 1 – 11 классов, не зависящая от количества учащихся в классе, рублей в месяц;

$C_1$  – доплата классным руководителям за одного обучающегося (для 1-4 классов - 350,00 рублей в месяц; для 5-8, 10 классов - 400,00 рублей в месяц; для 9 и 11 классов - 500,00 рублей в месяц);

$a_i$  – численность обучающихся в классе.

- при расчете должностного оклада учителя при делении классов на группы по информатике, иностранным языкам, другим предметам, по которым производится деление класса на группы, устанавливаются следующие повышающие коэффициенты:

№ п/п	Численность группы, обучающихся	Повышающий коэффициент
1	12 и менее	2
2	13	1,92
3	14	1,79
4	15	1,67
5	16	1,56
6	17	1,47
7	18	1,39

- при расчете должностного оклада учителя может устанавливаться повышающий коэффициент 2 за работу в спецклассах согласно приказу директора.



- при расчете должностного оклада учителя при работе в классах с численностью менее 25 учащихся (в том числе при делении классов на группы) возможно установление повышающих коэффициентов согласно приказу директора.
- изменение должностного оклада при изменении численности обучающихся в классе производится дважды в год – по состоянию на начало учебного года и на начало второго полугодия (третьей четверти).

4.2. Должностной оклад педагогических работников, осуществляющих обучение по дополнительным общеразвивающим программам, рассчитывается по формуле:

$$Оп = Сст * \sum(a_i * K_i) * t_i ,$$

где:

Оп - должностной оклад педагогических работников, осуществляющих обучение по дополнительным общеразвивающим программам;

Сст - стоимость 1 "ученико-часа" для педагогических работников, осуществляющих обучение по дополнительным общеразвивающим программам;

$a_i$  - количество обучающихся по дополнительным общеразвивающим программам;

$t_i$  - количество часов занятий в неделю по дополнительным общеразвивающим программам в каждой группе (кружке, клубе, студии, секции и др.);

$K_i$  – коэффициент, определяемый по формуле:

$$K_i = 25 / a_i .$$

Для педагогических работников, имеющих педагогическую нагрузку по дополнительному образованию обучающихся из иных образовательных организаций, может быть установлена доплата в соответствии с иными локальными нормативными актами, регламентирующими данную деятельность в пределах средств, выделяемых на реализацию дополнительного образования обучающихся из иных образовательных организаций.

4.3. Основные условия оплаты труда иных категорий работников.

4.3.1. Размеры окладов (должностных окладов, ставок заработной платы) иных категорий работников образовательной организации, занимающих должности специалистов, руководителей и служащих, устанавливаются руководителем организации в разрезе профессиональных квалификационных групп и квалификационных уровней, не ниже размеров Минимальных рекомендованных окладов (должностных окладов, ставок заработной платы) с учетом размера фонда оплаты труда образовательной организации, а также сложности и объема выполняемой работниками образовательной организации работы.

Размеры окладов для профессий рабочих устанавливаются по 8-ми разрядам единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, не ниже размеров Минимальных рекомендованных окладов в зависимости от разряда выполняемых работ, с учетом размера фонда оплаты труда образовательной организации.

Минимальный рекомендованный оклад (должностной оклад, ставка заработной платы) по каждой профессиональной квалификационной группе равен размеру минимальной заработной платы в городе Москве, утвержденному Соглашением о минимальной заработной плате в городе Москве на соответствующий год между

Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей.

По должностям служащих, не включенным в профессиональные квалификационные группы, размеры окладов (должностных окладов, ставок заработной платы) устанавливаются в зависимости от сложности труда.

4.3.2. Профессиональные квалификационные группы (далее - ПКГ) и критерии отнесения профессий рабочих и должностей служащих к ПКГ утверждаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда. Нормативные правовые акты федеральных органов исполнительной власти Российской Федерации, утверждающие ПКГ, приведены в приложении № 1 к настоящему Положению.

Критерии отнесения профессий рабочих и должностей служащих к ПКГ утверждены Приказом Минздравсоцразвития России от 6 августа 2007 г. № 525 «О профессиональных квалификационных группах и утверждении критериев отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам».

4.4. Замена уроков оплачивается при начислении заработной платы за текущий месяц. Для расчёта оплаты за замены учебных часов стоимость ученико-часа рассчитывается по формуле:

$$C_з = \frac{C_{сту}}{4,33} * 2,83,$$

где:

$C_{сту}$  - стоимость одного "ученико-часа" для учителя;

4,33 – количество недель в месяце (52/12);

2,83 – среднегодовое количество учебных недель в месяце (34/12).

Оплата проверки тетрадей и доплата за работу в спецклассах (повышающий коэффициент 2) при замене урока не производятся.

В случае замены уроков в течение длительного срока оплата замены, проверка тетрадей и иные выплаты осуществляются согласно приказу директора.

В случае объединения групп по информатике, иностранным языкам, другим предметам, по которым производится деление класса на группы, производится доплата в размере 50% за заменяемую группу.

4.5. Оплата за замену воспитателей группы продлённого дня рассчитывается по формуле:

$$З_{гпд} = \frac{C_{гпд}}{Д*6} * Ч,$$

где:

$З_{гпд}$  – оплата за замену воспитателей группы продлённого дня;

$C_{гпд}$  – должностной оклад воспитателя группы продлённого дня;

Д – количество рабочих дней воспитателя группы продлённого дня в расчётном месяце (по 5-дневной рабочей неделе);

6 – продолжительность рабочего дня воспитателя группы продлённого дня;

Ч – количество часов замены воспитателя группы продлённого дня.



## **5. Условия оплаты труда руководителя образовательной организации, его заместителей, главных бухгалтеров.**

5.1. Заработная плата руководителя образовательной организации, его заместителей и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

5.2. Размер должностного оклада, выплаты стимулирующего характера и выплаты компенсационного характера руководителю образовательной организации определяются трудовым договором с Департаментом образования города Москвы в соответствии с Положением об оплате труда руководителей государственных общеобразовательных организаций, утвержденным Департаментом образования города Москвы.

5.5. Размер должностного оклада заместителя руководителя образовательной организации и главного бухгалтера устанавливается на 10-30 процентов ниже размера должностного оклада руководителя образовательной организации.

## **6. Установление выплат компенсационного характера.**

6.1. К выплатам компенсационного характера работникам образовательной организации относятся:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных.

6.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются приказом руководителя образовательной организации в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами при наличии соответствующих условий труда.

6.3. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам, ставкам заработной платы) работников или в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством Российской Федерации.

6.4. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам, ставкам заработной платы) работников, не образуют новый оклад (должностной оклад, ставку заработной платы) и не учитываются при начислении иных компенсационных и стимулирующих выплат, устанавливаемых к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы).

6.5. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.

При условии проведения специальной оценки условий труда в установленном порядке компенсационные выплаты работникам, занятым на тяжелых работах или работах с вредными условиями труда, определяются в зависимости от результатов специальной оценки и устанавливаются пропорционально времени, отработанному в неблагоприятных условиях, в размерах, определяемых в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

6.6. В образовательной организации применяются следующие выплаты компенсационного характера за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

- доплата за работу в ночное время;
- доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- доплата за сверхурочную работу;
- доплата при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работ или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения его от работы, определенной трудовым договором;
- иные доплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

6.7. Размеры выплат компенсационного характера за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, определяются в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

## **7. Выплаты стимулирующего характера.**

7.1. Условия установления выплат стимулирующего характера определены в Положении о стимулирующих выплатах работников Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения города Москвы «Пятьдесят седьмая школа».